



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел. 277-76-86, факс 277-76-11,
E-mail: inbox@court.gov.ua, Web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, Код ЄДРПОУ 26255795

*Звертало О.В.
Філімо
Щербань О.М.
Мисюра А.О.
Державне
судове управління
в
Київі
на № 0112/54/15
від 05.03.2015
14.04.15*

на № 0112/54/15 від 05.03.2015
№ 11-6175/15

Голові Донецького апеляційного
господарського суду

С. Малашкевичу

Щодо надання роз'яснення

Шановний Сергію Анатолійовичу!

За результатами розгляду Вашого звернення щодо надання роз'яснення з приводу виплати суддівської винагороди та заробітної плати працівникам апарату судів загальної юрисдикції Донецької та Луганської областей Державна судова адміністрація України повідомляє.

Постановою Кабінету Міністрів України від 07.11.2014 № 595 затверджено Тимчасовий порядок фінансування бюджетних установ, здійснення соціальних виплат населенню та надання фінансової підтримки окремим підприємствам і організаціям Донецької та Луганської областей (далі – Тимчасовий порядок), яким визначено, що заробітна плата (суддівська винагорода) працівникам установи за період, коли установа розміщувалася на тимчасово неконтрольованій території, а в подальшому територія була повернута під контроль органів державної влади, або установа була переміщена в населений пункт, на території якого органи державної влади здійснюють свої повноваження в повному обсязі, виплачується в повному обсязі за рахунок кошторису установи.

Необхідно звернути увагу, що виплата заробітної плати (суддівської винагороди) та виплати за час щорічної відпустки працівникам установи, яка переміщена на контрольовану територію, здійснюються, якщо установа продовжує функціонувати і працівники виконують свої обов'язки. Факт продовження виконання обов'язків працівниками установи має бути підтверджений наданням згоди працівників на переведення на роботу за

ДОНЕЦЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ
ГОСПОДАРСЬКИЙ СУД
Ідентифікаційний код 26020508
ОДЕРЖАНО
"14" 04 2015 р.
Вх. № 02-22/27/15
Прийнято

новим місцем перебування установи відповідно до статті 32 Кодексу законів про працю України (далі – Кодекс).

Таким чином з урахуванням наведеного вище та керуючись положеннями Тимчасового порядку, у випадку відмови працівника (судді) від переведення суддівська винагорода та заробітна плата, а також виплати за час щорічної відпустки не нараховуються та не виплачуються за новим місцезнаходженням установи.

Згідно з статтею 111 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» суддя суду загальної юрисдикції може бути звільнений з посади органом, який його обрав або призначив, виключно з підстав, визначених частиною п'ятою статті 126 Конституції України, за поданням Вищої ради юстиції.

Разом з тим, судді, місцезнаходження яких не встановлено, табелюються з позначкою «НЗ» - неявка з нез'ясованих причин. Нарахування заробітної плати таким суддям не здійснюється до встановлення їх місцезнаходження.

Відповідно до пункту шостого статті 36 Кодексу підставою для звільнення працівника є його відмова від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією, а також відмова від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці.

Якщо працівник не з'являється на робочому місці декілька днів без поважних причин то на підставі пункту 4 статті 40 Кодексу керівник установи має право звільнити працівника. Процедура звільнення працівника за прогул складається з декількох етапів:

- у таблиці обліку робочого часу та виходу на роботу робиться відповідна відмітка про відсутність працівника;
- якщо працівник не повідомляє про причину своєї відсутності, у вигляді письмового пояснення, складається відповідний акт, підписаний комісією не менше, ніж з трьох осіб;
- рішення керівника установи про звільнення працівника за прогул оформлюється відповідним наказом, у якому, крім загальних даних, зазначається також підстава звільнення – акт про відсутність на роботі, службова записка тощо.

З повагою

Заступник Голови



Л. Гізатуліна